

COE 2024

Comunicación de involucramiento

Pacto Global
Naciones Unidas





TABLA DE CONTENIDOS

1. Carta del Director Ejecutivo	4
2. Sobre Ceads: Nuestra Organización – Nuestra Misión	6
3. Los diez principios del Pacto Global y el CEADS	10
Derechos Humanos	14
Estándares Laborales	20
Medio Ambiente	28
Anticorrupción	34
4. Conclusiones	38

CRÉDITOS

Copyright: Consejo Empresario
Argentino para el Desarrollo Sostenible
(CEADS) 2024

PRODUCCIÓN:
CEADS

COORDINACIÓN
María José Alzari
*Coordinadora del Área de Transparencia
& Licencia Social*

Sebastian Bigorito
Director General

EJECUCIÓN:
Paula Napolitano
Asistente de Dirección Ejecutiva

ABRIL 2024

1.

CARTA DEL DIRECTOR EJECUTIVO

Buenos Aires, 27 de febrero de 2024

Al Señor Secretario General de la Organización de las Naciones Unidas

António Guterres

Presente

De mi mayor consideración:

Por medio de la presente y en mi rol de Director Ejecutivo del Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS), miembro del World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) Global Network, ratifico el apoyo de nuestra institución a los Principios del Pacto Global.



Nuestro compromiso de renovar y profundizar esfuerzos, tanto en la promoción de los principios de la iniciativa como en la contribución a la Agenda 2030 y los ODS sigue presente y con más fuerza. Como organización, continuaremos diseñando acciones que contribuyan a su implementación, defendiendo y apoyando los derechos humanos, laborales, la transparencia, la sustentabilidad, la igualdad de género, el cuidado del ambiente y las prácticas anti corrupción.

Avalando este compromiso, presentamos nuestra quinta Comunicación de Involucramiento (COE), la cual refleja la diversidad de programas y actividades realizadas a lo largo del período 2021-2023.

Seguir involucrados, comprometidos y alineados muy activamente con los diez principios que dispone el Pacto Mundial de la ONU es nuestro propósito.

Sin otro particular lo saluda a Ud. muy atentamente.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Sebastian Bigorito'.

Sebastian Bigorito
Director Ejecutivo

2.

ACERCA DEL CEADS

Nuestra Organización

El Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS) reúne a más de 80 compañías en el país provenientes de diferentes sectores e industrias de la economía argentina. Su objetivo es lograr sociedades y sistemas más sostenibles. Brindar liderazgo empresarial, intensificar el desarrollo sostenible mediante prácticas como la economía circular y facilitar a las empresas los procesos para obtener su licencia social para operar, innovar y crecer, son algunos de sus ejes más destacados.

El CEADS es parte del WBCSD (World Business Council for Sustainable Development) Global Network con presencia en más de 60 países.

Conformando la mayor coalición de asociaciones empresariales, con más de 4000 empresas miembro, logrando ser la voz empresarial de más incidencia en las agendas de sustentabilidad.

Brinda a sus miembros diversos programas y plataformas para integrar la sustentabilidad en las estrategias corporativas, compartiendo experiencias, difundiendo mejores prácticas, desarrollando herramientas de vanguardia e impartiendo novedosas actividades de formación y actualización.

Nuestra Misión

Sobre esos tres pilares, innovación, colaboración y valoración, el CEADS promueve el liderazgo empresarial hacia el cambio por el desarrollo sostenible y para facilitar los procesos para la licencia social de las empresas para innovar, operar y crecer.

Desarrolla nuevos modelos empresariales y soluciones de negocios para la sustentabilidad con el fin de llevar adelante la agenda de temas y generar un espacio único y confiable para el intercambio de experiencias. Conecta empresas miembro con otras empresas, socios y sectores para obtener resultados que nunca podrían ser alcanzados por una sola empresa actuando por su propia cuenta.

1. Ser líder empresarial en la promoción del desarrollo sostenible.
2. Contribuir a un futuro sostenible para países en desarrollo y transición.
3. Crear una economía basada en verdaderos valores y beneficios reales logrando que más empresas sostenibles sean exitosas.
4. Participar en la generación de políticas públicas a fin de crear las condiciones del entorno adecuadas para una contribución efectiva del desarrollo.
5. Brindar a las empresas soluciones sostenible y compartir herramientas de vanguardia entre los miembros.

Introducción

El CEADS adhirió a los Principios del Pacto Global de la ONU en el mes de abril de 2004.

Desde entonces, como organización participante, ha celebrado su alineación a los diez principios de Pacto Global a través de actividades de difusión y sensibilización, organizando eventos de diálogo y aprendizaje, talleres y capacitaciones y compartiendo la experiencia en el tema en los diversos grupos de trabajo de nuestras empresas miembro.

Esta es nuestra edición número 5 de la Comunicación de Involucramiento. La misma, reafirma nuestro compromiso con el llamamiento de Naciones Unidas a que las empresas incorporen diez principios universalmente aceptados y distribuidos en cuatro áreas temáticas: derechos humanos, normas laborales, medio ambiente y anticorrupción.

Alineados con el propósito de los diez principios, desde el CEADS, buscamos involucrar a nuestras empresas para que sean cada vez más responsables y generen un movimiento que integre la sostenibilidad en sus estrategias y operaciones, tanto para el beneficio de la sociedad como para el propio. Creemos fuertemente en la idea de que las empresas, los estados y la sociedad civil son agentes clave de desarrollo sostenible. En palabras de Naciones Unidas, "el sector privado debe desempeñar un papel central en la cooperación internacional, participando en alianzas entre los sectores públicos y privados, buscando soluciones innovadoras para desafíos compartidos y haciendo negocios de forma responsable".

Nuestro convencimiento se basa además en la Agenda 2030 que, a través de sus 17 ODS y 169 metas, es el marco fundamental mediante el cual guiar las contribuciones al desarrollo sostenible creando un verdadero valor compartido, fomentando alianzas entre actores y promoviendo la toma de decisiones orientadas a la sustentabilidad.

En diciembre de 2022 celebramos nuestro 30 aniversario integrando la agenda empresarial con el desarrollo sostenible en Argentina. Reconocemos los avances logrados a lo largo de estos 30 años, así como los desafíos que quedan por delante. Somos conscientes que nuestro rol es el de poner el desarrollo sustentable en agenda, construir puentes, capacitar equipos y traer tendencias globales a la realidad local.



3.

Los diez principios del Pacto Global y el CEADS

Estos cuatro pilares, Derechos humanos, trabajo/normas laborales, medio ambiente y anticorrupción, son las bases en las que se fundamentan los diez Principios del Pacto Mundial que gozan de consenso universal.

El trabajo del CEADS se apoya en la siguiente estructura:

PROGRAMAS



ACCIÓN CLIMÁTICA



CONECTANDO EMPRESAS CON LOS ODS

9ª Edición | En alianza con EY Argentina



AMBIENTE & REGULACIÓN



ECONOMÍA CIRCULAR



COMUNICACIÓN & ESG



EMPRESA & DDHH

CICLOS DE FORMACIÓN

ESG Y REPORTE

En alianza con PwC Argentina

DERECHO AMBIENTAL PARA PERSONAL DE EMPRESAS

En alianza con CEDAF/ Facultad de Derecho UBA

EMPRESAS Y DERECHOS HUMANOS

En alianza con el Proyecto "Conducta Empresarial Responsable en America Latina y el Caribe - CERALC

NATURALEZA Y BIODIVERSIDAD

En alianza con Business for Nature

ESPACIOS CEADS



El CEADS desarrolla sus actividades a través de las siguientes áreas de trabajo: Ambiente y Regulación, Transparencia y Licencia Social, Clima y Energía y abarcan temas tales como Sociedad & Empresa, Empresa & Naturaleza, Comunicación & Sustentabilidad. Cada una de estas áreas es gestionada por un coordinador especializado y llevan adelante diversas actividades, entre ellas 6 programas, 4 ciclos de formación y los espacios CEADS. A través de los cuales se desarrollan los contenidos de la agenda de sostenibilidad corporativa que se encuentran en consonancia con el Pacto Global y sus diez principios.

Se han realizado reuniones periódicas de cada uno de los grupos de trabajo de los Programas como parte de la metodología de trabajo del CEADS. En las cuales se buscó generar mayor valor e impacto a la gestión a través del intercambio de experiencias, presentaciones realizadas por expertos locales e internacionales, actualización del marco normativo, difusión de tendencias globales, herramientas internacionales, elaboración de casos empresarios y mejores prácticas, como también el acceso a la información compartida de la Red de Consejos Empresario de todo el mundo.

Los Programas, los Ciclos de Formación y los Espacios CEADS representan los temas que abarca nuestra agenda de sostenibilidad.

Desde el CEADS integramos los cuatro pilares sobre los que se sustentan los diez principios con nuestra agenda de trabajo de la siguiente manera:





Derechos Humanos Principios 1 Y 2

«Proteger, Respetar y Remediar». El desarrollo de la agenda sobre Empresas y Derechos Humanos se basa en el contenido de los Principios Rectores de Naciones Unidas y su relación con la gestión diaria de las empresas.

Desde 2011 el CEADS se viene trabajando en esta agenda de Empresa & Derechos Humanos. Debido a la complejidad y extensión, se hace necesario un enfoque de trabajo transversal en todas las áreas y actividades, más allá de las específicamente realizadas sobre la materia.

Nuestro **Programa EMPRESA & DDHH** se desarrolla en este marco y las actividades de este período incluyeron:

- Encuentro con Cecilia Meirovich, Directora de Derechos Humanos Ministerio de Relaciones Exteriores, Comercio Internacional y Culto de la Nación para conversar acerca de los avances y perspectivas de la realización del Plan Nacional de Acción en Empresas y Derechos Humanos (PNAEDH).
- Reunión con la Delegación de la Unión Europea en Argentina por la iniciativa regional de la OCDE en el marco del Proyecto CERALC.
- Programa de capacitación en Debida Diligencia para empresas del sector agrícola en América Latina liderado por el Centro de la OCDE para la Conducta Empresarial Responsable (CER).



- 10ma. (2022) y 11va Edición (2023) del Taller Inicial "Empresa y Derechos Humanos y Conducta Empresarial Responsable con la participación de ACNUDH, CERALC, OIT, OCDE, Fernanda Hopenhaym, vicepresidenta del Grupo de Trabajo sobre Empresas y Derechos Humanos de Naciones Unidas (ONU), Punto Nacional de Contacto de Argentina (PNCA) para la Conducta Empresarial Responsable Ministerio de Relaciones Exteriores, Comercio Internacional y Culto de la Nación y la Defensoría del Pueblo de la Nación.

- Participación en los foros 2022 y 2023 regionales y Globales sobre "Empresas y Derechos Humanos" organizados por ACNUDH.



- Ciclo de formación sobre "Derechos de los Pueblos Indígenas". 1er Encuentro sobre Instrumentos internacionales. Participación de OIT y académicos latinoamericanos. 2do "La visión de los Pueblos Indígenas" con participación de representantes indígenas de la región. Y el último sobre "Empresas y gestión".

- Reuniones periódicas de la “Mesa de Trabajo CEADS sobre derechos de los Pueblos Indígenas”. Participación de la “Consulta Regional en las Américas para mejorar la cooperación entre las Naciones Unidas y los Mecanismos Regionales sobre Empresas y Derechos Humanos”. Coorganizado por esta Relatoría Especial y por la Sección de Instituciones Nacionales y Mecanismos Regionales de la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos.
- Participación en la Primera Sesión de la Comunidad Marco sobre Debita Diligencia en Derechos Humanos (COMADH). Con el apoyo de por el Proyecto Periplo de Fundación Avina a través de Oxfam México y el Centro de Información sobre Empresas y Derechos Humanos (CIEDH).
- Participación en el encuentro “La Debita Diligencia como herramienta de competitividad” en alianza con AGEXPORT y CENTRARSE Guatemala.
- Coorganización junto a GREPALMA y CENTRARSE Guatemala del Programa de Formación “Debita Diligencia en Derechos Humanos, llevando la debita diligencia a la práctica”.



- Abordaje de “La comunicación de los DDHH y empresas” en el marco del 2º módulo del ciclo de formación “Comunicando la Sostenibilidad: el periodismo como agente de cambio”, desarrollado en alianza con CECODES (Colombia) y destinado a periodistas y comunicadores de Argentina y la región.





Principios 1 y 2 en números

+ 14 Actividades en
diversos formatos.

+ 21 Horas de
capacitaciones.

+ 700 Asistentes.

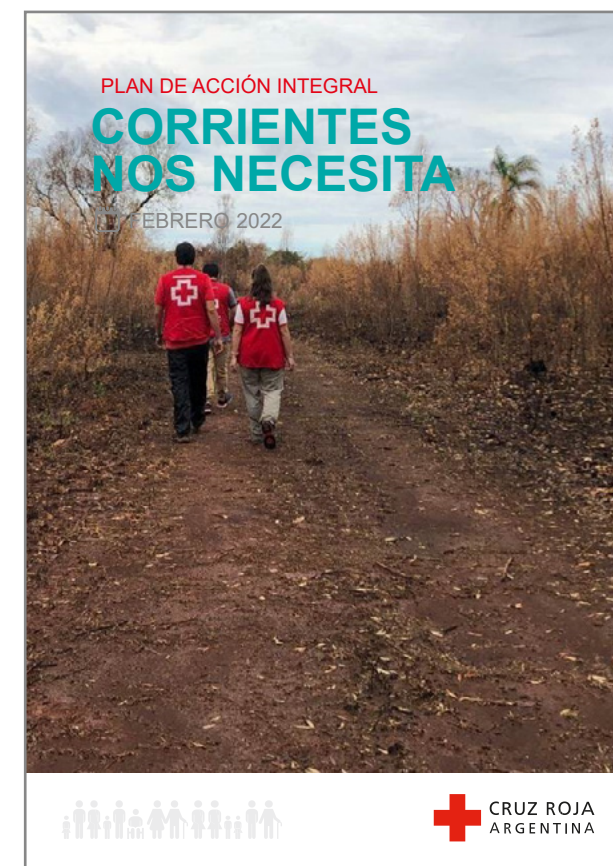
+ 16 Alianzas.

Alianzas con Organismos e instituciones que nos acompañaron y con las que trabajamos en conjunto: ONU, Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos (ACNUDH), Organización Internacional del Trabajo (OIT), Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), WBCSD BCSDs de Latinoamérica (CentraRSE Guatemala), Conducta Empresarial Responsable en América Latina y el Caribe (CERALC), Unión Europea, Ministerio de Relaciones Exteriores, Comercio Internacional y Culto de la Nación, la Defensoría del Pueblo de la Nación, Plan Nacional de Acción en Empresas y Derechos Humanos (PNAEDH), Oxfam México, Comunidad Marco sobre Devida Diligencia en Derechos Humanos (COMADH), Asociación de Exportadores de Guatemala (AGEXPORT), Punto Nacional de Contacto de Argentina (PNCA), Gremial de Palmicultores de Guatemala (GREPALMA) y el Centro de Información sobre Empresas y Derechos Humanos (CIEDH).

Gestión de riesgos de desastres

Esta temática, dentro de nuestro espacio, procuró enfocarse en el intercambio, aprendizaje y apoyo mutuo para la resolución de situaciones problemáticas surgidas por la coyuntura. Desde ese enfoque, se trabajó con Cruz Roja Argentina a fin de informar a nuestras empresas miembros sobre la situación de los incendios forestales en Corrientes. A través de un comunicado interno a nuestras empresas se compartió el Plan Integral de Acción de Respuesta, elaborado por Cruz Roja Argentina, que se implementó durante 12 meses a partir de febrero de 2022.

Nuestro objetivo siempre ha sido fomentar e impulsar el intercambio de experiencias, desarrollando conocimiento conjunto e información para apoyar a otros dentro del ecosistema empresarial y colaborar en la creación de soluciones, integrando los conocimientos y principios de los derechos humanos y los ODS.





Estándares laborales Principios 3, 4, 5 y 6

Desde el CEADS brindamos especial importancia a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) vinculados a estos principios. Nos centramos especialmente en la temática de igualdad de género y diversidad, pero estos 4 principios se encuentran cada vez más presentes tanto en nuestra agenda como en la de nuestras empresas miembro.

La integración de enfoques que propuso el CEADS sobre los mencionados principios abarcó diversos temas. Se trabajó en el ámbito empresarial de manera colectiva, promoviendo la implementación dentro de sus políticas corporativas y de gestión de algunos de estos ítems:

- Género y diversidad.
- Condiciones laborales dignas.
- Diversidad e inclusión.
- Acoso y violencia en el trabajo: implicancias para las empresas del Convenio Nro. 190 de la OIT.
- Desafíos que enfrentan las áreas de integridad o compliance dentro de las empresas.

Durante el 2022 nos planteamos el desafío de ¿Cómo interpela el Día del Orgullo al sector empresarial? ¿Qué desafíos tenemos por delante para lograr culturas de trabajo más inclusivas? ¿Qué podemos hacer para que el compromiso por la Diversidad Equidad e Inclusión (DEI) se manifieste durante todo el año y no solo en determinadas fechas?

En ese sentido, el CEADS relanzó la campaña #CompromisoTodoElAño -que se había lanzado el #8M- a toda la diversidad sexual y colectivo LGBTTIQ+, de modo de seguir profundizando sobre la importancia de que el sector empresarial manifieste y demuestre su compromiso con la DEI a lo largo de todo el año y no solo en fechas puntuales. Así, durante toda

esta semana invitamos a distintos referentes del sector a que compartan su #MiradaExperta sobre el tema. Además, a fin de dar continuidad a la campaña y visibilizar el compromiso empresarial con estos temas, se invitó a toda la #ComunidadCEADS a que nos envíe a lo largo del año las distintas iniciativas, políticas y procesos vinculados a DEI que llevan adelante de manera sostenida y organizada. Posteriormente, el CEADS las publicó en la web, visibilizándolas en las redes sociales de modo de contribuir a que la consigna #CompromisoTodoElAño sea una realidad.

Dentro del marco de acciones desarrolladas cabe destacar:

- Encuentros con referentes.
- Recopilación de iniciativas empresarias por su contribución a los ODS.





- Encuentro “Inclusión laboral del colectivo travesti-trans: aprendizajes y desafíos. Experiencia: Newsan”, organizada en alianza con Contratá Trans.
- Encuentro ciclo de conversatorios “Jóvenes y futuro del trabajo: encrucijadas y oportunidades” en alianza con Oficina de la OIT para la Argentina y en colaboración con la Oficina de la OIT del Cono Sur.
- Actividad organizada en alianza con R.E.D. de Empresas por la Diversidad de la Universidad Torcuato Di Tella, “**Asamblea de Buenas Prácticas de Diversidad e Inclusión**”.
- “Derechos de los niños, niñas y adolescentes: el rol de las empresas”. Participación de UNICEF Argentina.
- Taller de “Comunicación inclusiva. Más allá de la E”.

+ 6 Actividades.

+ 20 Horas de capacitaciones.

+ 320 Asistentes.

+ 8 Colaboraciones con Organizaciones*

***Organismos e instituciones con las que trabajamos en conjunto:** Nodos Consultora, Contratá Trans, RED de Empresas por la Diversidad de UTDT, GROW, Bridge the Gap Com, CGG Consultora, OIT, UNICEF Argentina.

Desde su aprobación en septiembre de 2015, el CEADS ha trabajado con los **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible** propuestos por Naciones Unidas. Los ODS ocupan un lugar central en la agenda del CEADS y de sus empresas acercando los contenidos de dicha agenda al mundo empresarial. A través del Programa Conectando Empresas con los ODS, en alianza con EY Argentina, se comenzó a difundir y promover los ODS y sus metas. Tal es nuestro compromiso, que a fecha de cierre de esta COE se ha realizado la 7ª Edición.

Los objetivos del Programa son consolidar el rol de las empresas en la Agenda 2030, visibilizar las contribuciones empresariales y acompañar a las empresas en la alineación de sus agendas con los ODS. En ese marco, se realizan

capacitaciones, tendientes a colaborar con las empresas en el entendimiento y abordaje de la agenda. Se asesora a las empresas en la incorporación de los ODS a la estrategia corporativa, promoviendo el desarrollo de un diagnóstico para la identificación y alineación de las iniciativas internas con la Agenda 2030.

La convocatoria para sumar iniciativas al banco de iniciativas empresariales contenidas y visibilizadas se realiza a través de la plataforma virtual <http://www.ods.ceads.org.ar/>. En este camino de capacitación y sensibilización se pone a disposición distintos materiales y herramientas que colaboran con la gestión corporativa, para pasar de la ambición a la acción.

Finalmente, en cada edición anual, se desarrolla el informe “Progreso de las Empresas en Argentina. Período 2016-2022”; el mismo se basa en el análisis de diversos factores obtenidos de las iniciativas empresariales.

En su 7ª séptima edición, el Programa Conectando Empresas con ODS reunió 628 iniciativas, presentadas por 106 empresas, que entre todas abordan 130 de las 169 metas de los 17 ODS.

Como parte del Programa Conectando Empresas con ODS, el Taller “Bajando a Tierra los ODS”, tiene por objetivo colaborar con las empresas en el entendimiento de la Agenda 2030 y hacer accionables sus metas e indicadores. Explorar las oportunidades y desafíos que ofrece alinear las materialidades de la empresa a los 17 Objetivos y cómo lograrlo siguiendo los lineamientos de la Guía SDG Compas.

Desde estos espacios ponemos énfasis y trabajamos muy fuertemente los 3 ODS que conforman los Estándares



Laborales, ODS 5 Igualdad de Género, ODS 8 Trabajo decente y crecimiento económico y ODS 10 Reducción de las desigualdades. Para las empresas, la contribución más poderosa al desarrollo sostenible es incorporar el respeto por los derechos humanos en sus operaciones y a través de sus cadenas de valor. El respeto de los derechos humanos debe ser una piedra angular en las acciones de la empresa que contribuyan a alcanzar los ODS, mediante la efectiva implementación de un enfoque de derechos, alineado con los Principios rectores de la ONU sobre Empresas y Derechos Humanos.

Algunas de las actividades realizadas fueron:





Medio ambiente Principios 7, 8 y 9

Basándonos en este eje temático y alineados con los 3 Principios que lo componen, nuestra agenda contó con diversos ítems desarrollados.

Desde el CEADS, a través del programa de **Economía Circular**, se buscó servir de disparador para repensar los modelos de diseño, producción y consumo. Mediante la exploración de casos e iniciativas empresarias, se desarrollaron herramientas de gestión, se compartieron conocimientos prácticos, se identificaron potenciales aliados y se propusieron nuevas perspectivas para optimizar recursos. Nos plateamos fomentar un cambio de mentalidad, basado en repensar y rediseñar los productos y servicios para disociar el crecimiento del consumo de recursos naturales, para retener el mayor valor posible de los recursos, los productos, las partes y los materiales, mediante un sistema que permita mayor durabilidad, renovación, reutilización, reparación, actualización, acondicionamiento y reciclaje.

Las temáticas principales a las cuáles se les dieron seguimiento en esta agenda fueron:

- Desafíos con la Cadena de valor
- Vínculos con las agendas de ODS y Acción Climática
- Reciclado y reutilización de Plásticos
- Responsabilidad extendida del productor

Además, en 2022 se lanzó un podcast de economía circular denominado "Podemos hacerlo mejor" que contó con episodios de 30 minutos de duración en los que se abordaron los aprendizajes y desafíos claves de la economía circular y cómo hacerlos realidad en las empresas.

Adicionalmente, el programa de **Acción Climática** incluyó los siguientes ítems:

1. Eficiencia energética
2. Soluciones basadas en la naturaleza
3. Energías renovables
4. Transición energética
5. Adaptación al cambio climático
6. Net Zero y bonos de carbono
7. Mercados de carbono
8. Huella de carbono e hídrica



Los indicadores que compartimos a continuación, son el resultado de los espacios, encuentros de trabajo y ciclos de formación que se realizaron durante el período comprendido en esta COE y reflejan las temáticas alineadas con los principios 7, 8 y 9 del Pacto Global.

+ 38 **Actividades.**

+ 95 **Horas de capacitaciones.**

+ 1.400 **Asistentes.**

+ 17 **Alianzas.**

Organismos e instituciones que nos acompañaron y con las que trabajamos en conjunto: Business for Nature, Secretaría de Cambio Climático, Desarrollo Sostenible e Innovación de la Nación, Dirección Nacional de Biodiversidad, Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible de la Nación, Consultora Nexos +1, Red Iberoamericana de BCSDs del WBCSD, Universidad Católica Argentina (UCA), Universidad Austral, Ente Administrador Puerto Rosario (ENAPRO), Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) de las Naciones Unidas, Gabinete Nacional de Cambio Climático, Unión Industrial Argentina (UIA), IAE Business School, Fundación Telefónica Movistar Argentina, Centro de Derecho Ambiental (CEDAF) de la Facultad de Derecho de la Universidad de Buenos Aires, Alianza para la Acción Climática de Argentina, GDFE.

Algunas actividades desarrolladas:

- Empresas por la naturaleza. COP 15 Biodiversidad.



- Actualización de la NDC y los planes sectoriales de Argentina post COP26 y perspectivas de cara a la COP27.
- Taller de actualización del proceso de la Contribución Nacional (NDC) de Argentina rumbo a la COP27, proceso en el cual CEADS participa, como miembro del Consejo Asesor Externo del Gabinete Nacional de Cambio Climático.

- Participación en la Conferencia sobre el Cambio Climático en Egipto, COP 27.
- Encuentro para conocer las disposiciones del Convenio sobre la Diversidad Biológica y su Protocolo de Nagoya, haciendo hincapié en el Marco Mundial de la Diversidad Biológica Post 2020, su contenido y alcance.



- Contribuciones del Sector Privado al objetivo Net Zero, con el objetivo de entender qué significa el objetivo Net Zero para las empresas y conocer los aportes del sector privado de Latinoamérica al Acuerdo de París y brindar una herramienta de diagnóstico sobre el grado de madurez climática de la empresa y guiar a las empresas en su aplicación.



- "Informes de Evaluación sobre Cambio Climático: Implicaciones para una Transición Justa en América Latina".
- Charla "El valor de las Finanzas para la transición hacia economías bajas en carbono".
- Ciclo de Formación Empresa y Biodiversidad en alianza con B4N sobre la temática "Biodiversity COP 15 Business Advocacy Campaigning".
- "Acuerdo para la Acción Climática" Plataforma público-privada para la resiliencia y la carbono neutralidad al 2050.
- Encuentro para conocer el Plan Nacional de Adaptación y Mitigación al Cambio Climático (PNayMCC) presentado oficialmente por el Gabinete Nacional de Cambio Climático.

- Reporte de Acción Climática Empresarial de Latinoamérica 2022, realizado con la colaboración de 109 empresas de 9 países de América Latina.



- Acuerdo de Escazú.
- 3ª Edición del Curso de Derecho Ambiental para personal de Empresas.





Anticorrupción Principio 10

El principio 10 engloba temas que se encuentran relacionados con los ya abordados dentro de Derechos Humanos y Empresas. Además, a lo largo del período comprendido por la presente COE, desde el CEADS y en diversas reuniones, hemos trabajado junto a nuestras empresas miembro a través de la plataforma Conectando Empresas con ODS que contempla la temática correspondiente al ODS 16 - Paz, Justicia e Instituciones Sólidas.

Son pilares de la temática anticorrupción; identificar y tomar medidas contra la corrupción en las operaciones propias y en la cadena de valor; el trabajo conjunto con el gobierno para fortalecer las instituciones y promover el respeto por el estado de derecho.

El sector empresario cuenta con amplias capacidades para contribuir al cumplimiento de esos pilares. Estamos convencidos de ello y nos esforzamos por hacer foco en la transparencia y la licencia social para operar e incentivamos a nuestras empresas miembro a analizar su rol, junto al de la sociedad civil y el Estado en procesos de transparencia.

Dentro de ese marco, hemos desarrollado las siguientes acciones alineados con el principio 10 del Pacto Global:

- Encuentro **"Compliance y Sustentabilidad: Integrando mecanismos de respuesta"**. Realizado en agosto de 2022 en el marco de la temática sobre Gobierno Corporativo, Transparencia y Licencia Social. El objetivo fue analizar, con enfoque de derechos humanos, los sistemas

o mecanismos de sugerencias y quejas que se implementan en el marco de los Programas de Integridad, con la finalidad de identificar aspectos comunes y sinergias para dar respuesta a las expectativas y necesidades de las partes interesadas.

- En marzo de 2023 se realizó el encuentro, en alianza con Poder Ciudadano, **"Las empresas frente a la transición de gobierno: Integridad empresarial"**. La integridad y la transparencia son pilares fundamentales para el fortalecimiento de la confianza y, justamente, en los momentos de mayor incertidumbre estos pilares recobran especial relevancia.



El ciclo de formación **"ESG & Finanzas Sostenibles"** es transversal a todos los principios y a diversos ODS. La integración de consideraciones ESG en las estrategias empresariales y financieras puede contribuir al avance de varios ODS, incluyendo la erradicación de la pobreza (ODS 1), la igualdad de género (ODS 5), el trabajo decente y el crecimiento económico (ODS 8), la acción por el clima (ODS 13), entre otros. La adopción de prácticas ESG puede ayudar a promover un desarrollo más sostenible y equitativo.

El término ESG se refiere a las siglas en inglés de Medio Ambiente, Social y Gobernanza (Environment, Social, and Governance). Se utiliza en el ámbito de las inversiones y las finanzas para evaluar el desempeño de una empresa en áreas relacionadas con el medio ambiente, las prácticas sociales y la gobernanza corporativa.

Este ciclo, "ESG & Finanzas Sostenibles", está dirigido a las áreas de Administración y Finanzas, Relación con Inversores, Legales, Ambiente, Sostenibilidad. Su primera edición fue en 2021 y tiene por objetivo que las personas participantes se interioricen sobre cómo el reporte corporativo evoluciona en base a los nuevos requerimientos de los grupos de interés y en especial a los nuevos requerimientos de los reguladores. A lo largo de sus tres ediciones, el ciclo ha puesto foco en el ecosistema de frameworks, estándares y metodologías de reporting, actualización de los marcos regulatorios sobre el reporte ESG, inversiones, acceso al crédito, financiamiento-bonos. Fue desarrollado por el CEADS en alianza, PwC Argentina, BBVA y Southern Trust.

Enmarcado en la temática ESG, en mayo de 2023, el CEADS publicó el documento **"Informe Tendencias y Disrupciones 2023. Nueva geopolítica, la crisis económica global y el impacto de la guerra en la agenda ESG"**.

Las principales tendencias de la agenda de sustentabilidad no resultaban indemnes al contexto internacional. Los cambios tectónicos en la geopolítica, un cuadro pos-pandémico interrumpido por la guerra entre Rusia y Ucrania, el sistema multilateral debilitado por una inédita fragmentación global, sumado a conflictos geo-económicos y una crisis económica de alcance global, interfirieron y -posiblemente lo seguirán haciendo- en la forma y en los tiempos de las principales tendencias ESG.

El informe respondió al convencimiento por nuestra parte que era un trabajo de vital importancia, analítica y práctica,

para identificar potenciales discontinuidades, cambios de rumbo y velocidad, nuevos riesgos e incertidumbres, para ser tenido en cuenta en los procesos decisorios, en la revisión de prioridades, el análisis de materialidad y en la gestión de los riesgos de transición a nivel corporativo.



Para más información: *Click aquí*

4.

Conclusiones

El CEADS viene trabajando, desde el año 2015, con la Agenda 2030 de Naciones Unidas a través del Programa "Conectando Empresas con ODS", realizado en alianza con EY Argentina. La gestión, de carácter transversal, fomenta el abordaje de la sustentabilidad y colabora y acompaña a sus empresas miembro en este camino. Fortalecimiento de la gestión corporativa, mantener el liderazgo empresarial en el camino de la sostenibilidad y lograr empresas socialmente responsables es la finalidad y el objetivo del CEADS y de cada una de las actividades mencionadas en el presente documento.

El desarrollo sostenible se compone de tres pilares fundamentales: el crecimiento económico, el desarrollo social y la protección del ambiente. Pilares interdependientes que se refuerzan mutuamente y que exigen una amplia participación en la formulación de políticas, la adopción de decisiones y la ejecución de actividades en todos los niveles, promoviendo la integración de los tres componentes. Estamos seguros de estar aportando nuestro esfuerzo y conocimiento en poder lograrlo.

Para mayor información www.ods.ceads.org.ar





Copyright: Consejo Empresario Argentino
para el Desarrollo Sostenible (CEADS) 2024

Abril 2024

